

# North Shore Public Health Collaborative

## Minutas de la reunión

Jueves, 16 de mayo, 2:00 a 3:30 p. m.

### Asistentes

Nombre	Cargo	Comunidad
Teresa Kirsch	Enfermera de salud pública	Beverly
Laura Dellechiaie	Director	Beverly
Frank Giacalone	Director	Danvers
Judith Ryan	Enfermera de salud pública	Danvers
Lisa Tobin	Director	Lynn
Andrew Petty	Director	Marblehead
Tracy Giarla	Enfermera de salud pública	Marblehead
Sharon Cameron	Director	Peabody
Suzanne Darmody	Enfermera de salud pública	Salem
David Greenbaum	Director	Salem
Neia Illingworth	Enfermera de salud pública	Swampscott
Laura Nash	Epidemióloga	NSPHC
Sathvika Kamani	Trabajadora de salud comunitaria	NSPHC
Meg Dlusniewski	Coordinadora	NSPHC
Kitzia Diaz	Enfermera de salud pública	NSPHC
Kendra Harris	Trabajadora social de salud pública	NSPHC
Steven Kahn	Coordinador del Centro de Formación	NSPHC
Jeanne Butler	Enfermera de salud pública	NSPHC

### Actualizaciones de la Emergencia de Salud Pública (PHE, por sus siglas en inglés)

- Kendra comenzó como la nueva Trabajadora social de salud pública regional. Ha estado trabajando en una lista de recursos, guías para solicitar beneficios públicos y tomará un curso para convertirse en capacitadora de Primeros auxilios para la salud mental. Kitzia aceptó el cargo de Enfermera de salud pública de Lynn, así que buscaremos contratar una nueva Enfermera de salud pública regional. Steven ha estado trabajando en tutoriales para que las personas descarguen sus certificados de culminación del Instituto de Salud Pública Local (LPHI, por sus siglas en inglés). Sathvika presentó el trabajo que ha estado haciendo y los tipos de proyectos con los que los trabajadores de salud comunitaria pueden ayudar a las comunidades.

### Actualizaciones sobre epidemiología

- Laura compartió actualizaciones sobre la gripe aviar; según los datos disponibles, la mayoría de los casos se han visto en agricultores, y 33 personas estaban experimentando síntomas activamente. Actualmente, están realizando evaluaciones para predecir la posible transmisión y, en este momento, el riesgo para los humanos es muy bajo, pero Laura continuará monitorizándolo.
- Recientemente los niveles de COVID-19 en las aguas residuales han sido bajos. La notificación obligatoria de hospitalizaciones expiró el 30 de abril, pero Sanidad y Servicios Humanos (HHS, por sus siglas en inglés) propuso una nueva norma que reflejaría la notificación de otras enfermedades respiratorias.
- Las personas pueden enviar garrapatas a un laboratorio mediante Tick Report (Notificación de garrapatas) y someterlas a pruebas de detección de enfermedades comunes transmitidas por garrapatas. Laura repasó los datos disponibles a nivel local.
- La Red epidemiológica virtual de Massachusetts (MAVEN, por sus siglas en inglés) está cambiando su portal virtual para mejorar la seguridad, incluso la introducción de la autenticación multifactor. Laura recomienda tener al menos dos maneras, tales como el correo electrónico y el teléfono. Ella participó en un lanzamiento

## North Shore Public Health Collaborative

piloto con el equipo de la MAVEN y estará disponible para ayudar con cualquier problema. El equipo de servicios compartidos está disponible para ayudar con la investigación de casos, incluso la cobertura de vacaciones.

### Revisión del plan de trabajo y presupuesto del año fiscal 2024

- El presupuesto del año fiscal 2024 incluyó \$408,000 adicionales en comparación con el año fiscal 2023. Este monto adicional se distribuyó a través de una enmienda contractual, que no entró en vigor sino hasta el otoño. Los gastos grandes, incluso la contratación para nuevos cargos y el software de inspección Relavent, no pudieron comprarse sino hasta que este entró en vigor, por lo que las partidas presupuestarias de personal y software no se gastaron en su totalidad debido al retraso. Esto se reasignó principalmente a la partida presupuestaria de comunicaciones, para que podamos elaborar materiales de comunicación regionales y traducir los ya existentes.

### Plan de trabajo y presupuesto del año fiscal 2025

- El presupuesto será parcialmente autofinanciado para los años fiscales 2025-2027. El proceso para decidir el plan de trabajo será iniciar la discusión en esta reunión, luego continuarla con grupos de trabajo más pequeños y votar en la siguiente reunión de la NSPHC. La fecha límite para los proyectos de presupuesto es el 14 de junio, por lo que el grupo acordó trasladar la próxima reunión al 13 de junio para votar a tiempo. Luego de esta reunión, el Coordinador de Servicios programará grupos de trabajo más pequeños para elaborar un borrador que el grupo someterá a votación.
- Para el plan de trabajo del año fiscal 2025, ORLH proporcionó un menú de objetivos y actividades para que los grupos de Emergencia de Salud Pública (PHE, por sus siglas en inglés) escogieran. Hay objetivos obligatorios relacionados con la administración de subvenciones, la gobernabilidad y una revisión de los Servicios Fundamentales de Salud Pública. Las actividades incluyen el mantenimiento de un Acuerdo Intermunicipal (IMA, por sus siglas en inglés), reuniones periódicas, presentación de informes trimestrales y responsabilidades administrativas similares. Además, cada grupo de PHE debe elegir al menos un objetivo de sostenibilidad y al menos tres objetivos estándar de desempeño y puede escoger también objetivos electivos.
- El grupo revisó las opciones de objetivos de sostenibilidad. El grupo debatió qué actividades requería el personal de servicios compartidos versus todo el personal municipal, y la importancia de conservar la autoridad local al mismo tiempo que se mejora la capacidad al compartir y optimizar los servicios. Aunque el grupo no quiere regionalizar ni fusionar departamentos, la negociación de contratos de servicios, tales como el Título V y el control de roedores como grupo, podría dar lugar a una mejor tarifa. El grupo discutió incentivos para cumplir los estándares de la fuerza laboral y si estos se aplican a todo el personal o solo al personal de los servicios compartidos. El grupo debatió sobre la importancia de la equidad salarial en todas las comunidades. Algunas de las actividades ya se están llevando a cabo, tales como la realización de reuniones mensuales de colaboración, el desarrollo de un proceso para solicitar personal de servicios compartidos y el seguimiento de las oportunidades de subvenciones regionales. Estas actividades pueden formalizarse a través del plan de trabajo.